

Утвержден решением  
конференции  
от 19 февраля 2009 года.  
Протокол № 1

## **УСТАВ**

Общественного объединения «Профессиональный  
союз  
“**Парасат**” работников Казахского национального  
университета (КазНУ) имени аль-Фараби  
(Профсоюз «Парасат»)

**АЛМАТЫ, 2009**

# УСТАВ

## ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА «ПАРАСАТ» РАБОТНИКОВ КАЗАХСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ АЛЬ-ФАРАБИ

### 1. Общие положения

1.1. Общественного объединения «Профессиональный союз «Парасат» работников Казахского национального университета им. аль-Фараби - добровольное, самоуправляемое, некоммерческое общественное объединение созданное для реализации целей и задач, определяемых законодательством об общественных объединениях, настоящим Уставом и является общественным объединением местного типа.

1.2. Официальное наименование профессионального союза:

на государственном языке Эл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті қызметкерлерінің «Парасат» Кәсіптік одағы – қоғамдық бірлестік.

на русском языке Общественного объединения профессиональный союз “Парасат” работников Казахского национального университета им. аль-Фараби.

Қысқартылған атауы - Эл-фараби атындағы ҚазҰУ.к. «Парасат» КО – ҚБ

Сокращенное название – ОО ПС «Парасат» р. КазНУ им. аль-Фараби

1.3. Общественного объединения «Профессиональный союз «Парасат» работников Казахского национального университета имени аль-Фараби (далее–профсоюз) осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, действующим законодательством об общественных объединениях и настоящим Уставом. Профсоюз является юридическим лицом, правоспособность которого возникает с момента государственной регистрации.

1.4. Деятельность профсоюза строится на принципах добровольности, равноправия, законности и активности своих членов.

1.5. Профсоюз имеет обособленное имущество на самостоятельном балансе, расчетный и другие счета в банках Республики Казахстан, печать, штампы и бланки со своим наименованием на государственном и русском языках, а также эмблему (символику).

1.6. Деятельность профсоюза строится на открытой основе и создается без ограничения срока его деятельности.

1.7. Местонахождение органа профсоюза – профсоюзного комитета: **Республика Казахстан, 050038, г.Алматы, Бостандыкский район, проспект аль-Фараби, 71, Главный корпус-Ректорат, каб. 1304.**

### 2. Предмет деятельности и задачи профсоюза

2.1. Предметом деятельности профсоюза являются общественные отношения направленные на реализации задач, предусмотренных законодательством и настоящим Уставом.

2.2. Реализация задач профсоюза осуществляется посредством коллективного и других соглашений, заключаемых с участием заинтересованных сторон в соответствии законодательством Республики Казахстан и настоящим Уставом.

2.3. Задачи профсоюза, как предмет деятельности, взаимообусловлены и вытекают из условий и принципов объединения работников в профессиональные союзы закрепленные в законодательном порядке.

Основной задачей профсоюза является участие в определении условий труда работников, это: нормирование труда; определение условий оплаты труда; обеспечение безопасности и охраны труда; определение условий и заключение коллективного договора в целях защиты трудовых и социально-экономических прав работников; участие в процессе принятия актов работодателя по вопросам определения условий труда работников; участие в разрешении трудовых споров; рассмотрение обращений членов профсоюза, связанные с производственной, научно-исследовательской и преподавательской деятельностью; оказание юридической, материальной и другой финансовой помощи членам профсоюза.

Учитывая особенности сферы деятельности и правовой статус членов профсоюза, задачей профсоюза, также является - формирование и профессиональное становление субъектов образовательной деятельности на основе национальных и общечеловеческих ценностей, достижений науки и практики, воспитание гражданственности и патриотизма.

2.4. Сотрудничество с другими общественными объединениями и иными юридическими лицами осуществляется на основе принципов и форм социального партнерства, равенства и взаимного уважения.

2.5. Профсоюз участвует в подготовке и проведении социально-культурных мероприятий университета.

2.6. Для достижения уставных целей, профсоюз по решению конференции, может объединяться в ассоциации (союзы) с другими общественными объединениями Республики Казахстан.

2.7. Профсоюз решает и другие задачи, не противоречащие законодательству Республики Казахстан.

2.8. Деятельность профсоюза, в соответствии с задачами указанными в настоящем Уставе и принципами социального партнерства, осуществляется в следующих формах:

1) коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению;

2) взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения прав членов профсоюза в области применения их труда.

3) участие в деятельности органов социального партнерства всех уровней.

### **3. Членство в профсоюзе**

3.1. Вступление в профсоюз осуществляется на индивидуальной и добровольной основе.

3.2. Членами профсоюза являются работники, аспиранты и докторанты КазНУ, выполняющие требования настоящего Устава, активно участвующие в реализации задач, предусмотренных настоящим Уставом

3.3. Допускается вступление в профсоюз и других граждан по решению конференции и (или) профкома.

3.4. Вступление в профсоюз осуществляется по личному заявлению вступающего.

Профсоюзный стаж члена профсоюза исчисляется с момента регистрации его заявления о вступлении в профсоюз.

3.5. Члены профсоюза состоят на индивидуальном учете.

3.6. Основанием для прекращения членства в профсоюзе являются: прекращение и ограничение правоспособности члена профсоюза; добровольный выход члена профсоюза из состава профсоюза; за нарушение уставных требований членом профсоюза; в связи с прекращением трудовых отношений.

3.7. Решение о прекращении членства в профсоюзе принимает профсоюзный комитет

3.8. Решение об исключении из профсоюза считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного комитета присутствующих на заседании.

### **4. Права и обязанности членов профсоюза.**

4.1. Члены профсоюза обладают правом: избирать и быть избранными в руководящие органы профсоюза; на участие в принятии решений органами профсоюза; на получение информации, затрагивающих их права и интересы; на безвозмездную юридическую консультацию; на получение оздоровительных и других услуг; на участие в мероприятиях, проводимых профсоюзом; на обращение как в устной так и письменной форме по вопросам профсоюзной деятельности; на выход из состава профсоюза.

4.2. Члены профсоюза обязаны: соблюдать требования Устава; участвовать в работе органов профсоюза в целях достижения его задач; выполнять решения органов профсоюза; вносить профсоюзные взносы в установленном порядке; своевременно, в течение месяца, вставать на учет и сниматься с него.

### **5. Органы управления и структура профсоюза. Полномочия органов управления профсоюза.**

5.1. По решению конференции (собрания) профсоюза выборные органы профсоюза избираются (утверждаются) сроком до 5 лет с ежегодной отчетностью о проделанной работе.

5.2. Высшим органом управления профсоюза является конференция.

5.3. Постоянно действующим руководящим органом профсоюза является профсоюзный комитет (далее – профком) состав которого формируется, (избирается) путем прямого делегирования представителей от структурных подразделений профсоюза с правом их отзыва и замены.

5.4. К органам профсоюза также относятся: председатель профсоюза; ревизионная комиссия; председатели профбюро и профорганизаторы.

5.5. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

5.6. О времени, месте проведения и повестке дня конференции члены профсоюза извещаются не менее чем за четырнадцать дней до ее проведения.

5.7. Конференция признается легитимным при условии наличия кворума-участия двух трети избранных делегатов.

5.8. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих делегатов на конференции.

5.9. По требованию не менее чем одной трети членов профсоюза, или по решению профкома, может быть проведена внеочередная конференция.

5.10. Заседание профкома считается правомочным, если на заседании присутствуют более половины членов профкома. Заседания профкома проводятся не реже одного раза в месяц.

5.11. К исключительной компетенции высшего органа управления - конференции - относятся: принятие Устава, внесение изменений и дополнений в Устав; утверждение коллективного договора; **Правил деятельности органов профсоюза** и других **актов** по вопросам определения условий труда членов профсоюза; заслушивание отчетов о деятельности профкома, председателя профсоюза и ревкомиссий; принятие решения о создании и ликвидации структурных подразделений, филиалов и представительств профсоюза; принятие решений о реорганизации и ликвидации профсоюза; определение компетенции организационной структуры; избрание органов управления и руководителей профсоюза; определение порядка и периодичности представления финансовой отчетности выборным органом, а также порядка проведения проверок контрольным органом и утверждение их результатов; принятия решения об участии профсоюза в создании и деятельности других юридических лиц.

5.12. Профком, в лице председателя профсоюза, по согласованию с работодателем: представляет и отстаивает интересы профсоюза и университета в государственных органах, общественных и иных организациях; участвует в совершенствовании правовой основы деятельности субъектов образовательной деятельности; на основании решений конференции имеет право на заключение соглашения с другими

юридическими лицами независимо от форм их создания и вида деятельности по трудовым, социальным, экономическим вопросам и по вопросам образовательной, научной деятельности; принимает **положения и другие документы имеющие правовое значение**; принимает участие в подборе и утверждении руководителей органов структурных подразделений профсоюза; членам профсоюза выдает доверенность на представительство интересов профсоюза; регулирует исполнение бюджета; имеет право на создание социальных фондов в рамках реализации задач определяемых настоящим Уставом; на участие в работе конкурсной комиссии по вопросам избрания на должность работников, гражданских служащих (ППС); организует посещения рабочих мест членов профсоюза и по результатам проверок вправе принимать решения, направленные на устранение выявленных недостатков; заслушивает отчеты председателей профбюро, профорганизаторов, членов профкома и информации представителей администрации КазНУ по социально-экономическим вопросам в рамках законодательства и Устава КазНУ; с соблюдением норм законодательства Республики Казахстан вправе принимать решения по вопросам проведения митингов, шествий и других акций; осуществляет хозяйственную и иную деятельность; выполняет другие функции, не противоречащие требованиям законодательства и правил настоящего Устава.

5.13. Профком имеет право на определение структуры управления профсоюзом и порядка деятельности внутренних структурных подразделений.

5.14. Совместная деятельность профкома и структурных подразделений строятся на основе настоящего Устава, **Положений** о них и доверенностей, выдаваемых председателям профбюро и профорганизаторам.

5.15. Права структурных подразделений: в соответствии с трудовым законодательством и настоящим Уставом структурные подразделения обладают правом на обращения в профком по трудовым и социально-экономическим вопросам; на согласование интересов при разработке проекта коллективного договора и реализации обязательств сторон коллективного договора; на рассмотрения вопросов проведения согласованной политики в области социальных и трудовых отношений; на участия в создании эффективного механизма регулирования социальных, трудовых и связанных с ними экономических отношении; на содействия в обеспечении гарантий трудовых прав членов профсоюза и осуществление их социальной защиты; на поощрения и на всевозможных форм диалога для усиления взаимных связей и сотрудничества в рамках института социального партнерства.

5.16. Структурные подразделения обязаны: выполнять решения конференций и профкома; отчитываться перед профкомом об итогах работ, проводимых в соответствии с планом работ профкома; представлять отчетность в установленной форме по расходованию средств бюджета

выделяемых решением профкома; быть солидарными с профкомом, структурами профсоюза при осуществлении действий по защите прав членов профсоюза; соблюдать правила профессиональной, деловой этики.

## **6. Порядок избрания, полномочия председателя профсоюза.**

6.1. Председатель профсоюза избирается на пять лет решением очередной отчетно-выборной конференции. Председатель профсоюза может быть переизбран на новый срок. По должности, председатель профсоюза является председателем профкома. На заседании профкома председатель обладает правом решающего голоса по должности.

6.2. В своей деятельности председатель подотчетен конференции профкому и ревизионной комиссии профсоюза.

6.3. Досрочное прекращение полномочий председателя допускается по решению конференции и профкома не менее чем двух трети голосов делегатов конференции и членов профкома.

6.4. Председатель непосредственно осуществляет руководство профсоюзом в целом, профкомом и структурными подразделениями.

6.5. Председатель профсоюза: рассматривает и заключает по поручению профкома договоры и другие соглашения; представляет интересы профсоюза в государственных органах, общественных организациях и в других органах юридических лиц; обеспечивает контроль за планированием и исполнением бюджета; координирует деятельность структурных подразделений; координирует работы фондов и предприятий, создаваемых с участием профсоюза; организует работу работников аппарата управления профкома и профсоюзного актива; обеспечивает подготовку и проведение конференций, заседаний профкома, осуществляет контроль за выполнением их решений; без ущерба профсоюзу распоряжается его имуществом; обеспечивает взаимодействие с другими юридическими лицами, профсоюзами и их объединениями; организует информационную работу профсоюза; решает вопросы, направленные на укрепление и развитие профсоюза; издает распоряжения и решения; заключает трудовые и гражданско-правовые договоры с работниками аппарата управления профкомом и другими лицами (специалистами, экспертами); обладает правом подписи.

6.6. В его отсутствие, по предложению председателя, решением профкома полномочия председателя могут быть возложены на другое лицо.

## **7. Условия формирования структурных подразделений профсоюза и их органов**

7.1. Структурные подразделения профсоюза всех уровней формируются решением конференции профсоюза;

7.2. Порядок выборов, назначения и освобождения руководителей структурных подразделении определяет конференция, а в период между ними - профком.

7.3. Председатель профбюро, профорганизатор избирается сроком на пять лет решением общественного собрания структурного подразделения;

7.4. Досрочные перевыборы органа структурного подразделения, прекращение полномочий председателя профбюро и профорганизатора осуществляется по требованию не менее одной трети числа членов профсоюза структурного подразделения или по решению профкома;

7.5. Выборы в структурных подразделениях проводятся не реже одного раза в пять лет в форме созыва собрания.

7.6. Количественный состав членов профбюро определяется решением собраний структурных подразделений по согласованию с профкомом.

## **8. Финансы и имущество профсоюза**

8.1. Источником формирования бюджета и имущества профсоюза являются членские взносы, а также доходы от хозяйственной или иной деятельности, не запрещенной законом.

8.2. Ежемесячные членские профсоюзные взносы устанавливаются в размере одного процента от месячного заработка. Размер взносов может быть изменен решением конференций по представлению профкома.

8.3. Собственностью профсоюза являются средства, имущества необходимые для материального обеспечения деятельности, предусмотренной Уставом.

8.4. Бюджет профсоюза, помимо членских взносов, формируется из добровольных взносов, пожертвований, поступлений от проводимых выставок, спортивных и иных мероприятий, доходов от хозяйственной, научной, изыскательской и иной деятельности, а также из других источников поступлений не запрещенных законодательством.

8.5. Профсоюзные средства используются на цели, предусмотренные настоящим Уставом и актами профсоюза.

## **9. Хозяйственная и иная деятельность профсоюза.**

9.1. Профсоюз в лице профкома имеет право на хозяйственную, научно-изыскательскую, предпринимательскую деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

9.2. Доходы от хозяйственной деятельности профсоюза подлежат налогообложению в соответствии с законодательством Республики Казахстан и не распределяются между членами профсоюза. Допускается использование профсоюзом своих средств на благотворительные цели.

9.3. Профсоюз вправе приобретать ценные бумаги, вкладывать свободные средства в различные финансовые институты.

9.4. Председатели профбюро, профорганизаторы пользуются и распоряжаются имуществом и денежными средствами в пределах и на основании решений профкома и доверенностей.

9.5. Отчет об использовании выделенных средств утверждается решением профкома.

9.6. Размеры выделяемых бюджетных средств органам управления профсоюза определяются как решением конференции профсоюза так и профкома в пределах утвержденных смет.

9.7. Защита интересов и предоставление социальных услуг не членам профсоюза осуществляется на основе законодательства, на индивидуальной или коллективной договорной основе, по решению профкома.

## **10. Ревизионная комиссия**

10.1. Ревизионная комиссия профсоюза избирается сроком на пять лет решением конференции.

10.2. Ревизионные комиссии, независимы от органов управления профсоюза, подотчетны избравшему их выборному органу-конференции.

10.3. В своей деятельности, ревизионная комиссия руководствуется действующим законодательством, Уставом профсоюза и **Положением** о них.

10.4. Решения ревизионной комиссии, в пределах их компетенции, являются обязательными для соответствующих органов, руководителей профсоюза и профорганизаторов.

10.5. Члены ревизионной комиссии пользуются правом совещательного голоса на заседаниях соответствующих органов управления.

10.6. Проверка финансовой деятельности профкома, ревизионной комиссией, проводится не реже одного раза в год

10.7. Итоги ежегодной проверки финансовой деятельности профкома рассматриваются на заседании профкома.

## **11. Меры поощрения**

11.1. За активную работу, члены профсоюза обладают правом на поощрения.

11.2. Виды поощрений и порядок их применения на членов профсоюза определяются отдельными **Правилами** принимаемыми профкомом, актом работодателя и коллективным договором.

## **12. Меры общественного воздействия и порядок их наложения**

12.1. За нарушения требования Устава к члену профсоюза могут быть применены меры общественного воздействия.

12.2. За совершение противоправного поступка, решением профкома, на члена профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия: объявление выговора; на определенный срок лишение права пользоваться льготами, установленными профкомом; исключение из состава профсоюза.

12.3. Решение о применении меры общественного воздействия принимается в присутствии члена профсоюза. При неявке на заседание профкома члена профсоюза без уважительных причин, а также с его согласия, решение о применении меры общественного воздействия может быть принято заочно.

12.4. Срок действия меры общественного воздействия не может превышать более трех месяцев со дня ее применения.

### **13. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав**

13.1. Вопрос о внесении изменений и дополнений в Устав профсоюза вносится на рассмотрение конференции профкомом, либо председателем профсоюза или по требованию не менее одной трети от общего числа присутствующих на конференции делегатов.

13.2. Решения о внесении изменений и дополнений в Устав профсоюза считается принятым, если за предложение проголосовало не менее двух трети делегатов, присутствующих на заседании конференции.

### **14. Порядок разрешения гражданско-правовых и трудовых споров**

14.1. Гражданско-правовые споры, возникшие в результате осуществления производственно-хозяйственной деятельности и по заключенным гражданско-правовым сделкам, разрешаются в установленном законодательством порядке.

14.2. Споры, возникшие по вопросам применения норм трудового законодательства между членами профсоюза и администрацией университета рассматриваются согласительными комиссиями в порядке определяемом трудовым законодательством.

14.3. Разногласия, возникшие по вопросам организации деятельности органов профсоюза, подлежат рассмотрению в соответствии с законодательством, **Правил деятельности выборных органов профсоюза** утвержденных профкомом.

### **15. Порядок ликвидации и реорганизации профсоюза**

15.1. Реорганизация (слияние, разделение, преобразование) профсоюза производится по решению конференции в порядке предусмотренном законодательством Республики Казахстан.

15.2. Профсоюз может быть ликвидирован: по решению конференции; по решению суда.

15.3. В случае ликвидации профсоюза назначается ликвидационная комиссия, которая действует в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

15.4. Ликвидация профсоюза считается завершенной, а профсоюз прекратившим свою деятельность после внесения соответствующей записи уполномоченным органом в государственный регистр юридических лиц.

**Председатель профсоюза**

**Амирбеков Шарипбек Агабаевич**